



Du 14 au 19 mars 2013

ÉLECTIONS
Comité national - Activités sociales
COMET - Délégués du personnel

Votre voix compte !

Pourquoi voter UNSA SPAEN ?

Concilier au mieux vie professionnelle et vie privée

L'UNSA SPAEN est une organisation syndicale représentative née au CEA dans les débuts de l'organisme. N'étant soumise à aucune pression politique, patronale ou confessionnelle, elle s'investit exclusivement en **favor de l'amélioration de vos conditions de travail**, tout au long des évolutions et des mutations du groupe.

Une organisation syndicale qui vous ressemble

L'UNSA SPAEN agit pour tous, sans condition, pour vous aider ; elle rassemble des hommes et des femmes qui se retrouvent autour de valeurs communes : respect mutuel, liberté de conscience et de choix, ouverture, refus des dogmes et des diktats...

Faire entendre votre voix

Force de proposition et de dialogue, l'UNSA SPAEN privilégie la négociation et la mise en œuvre d'un consensus favorable aux salariés et à l'entreprise, dont les intérêts sont liés. Le syndicat sait néanmoins s'opposer avec force et détermination à des décisions préjudiciables lorsque les conditions l'exigent et que le conflit devient inévitable.

L'UNSA SPAEN a ainsi permis l'élaboration et la signature de nombreuses dispositions améliorant la qualité de vie au travail et son accompagnement.

Un positionnement original

L'UNSA SPAEN défend la place du CEA dans le dispositif de la recherche, de l'innovation et de l'économie nationale pour la défense des salariés du CEA, dans les domaines de l'énergie nucléaire civile et militaire, de la matière et de ses propriétés et des nouvelles technologies pour l'environnement, l'information et la santé.

Vie professionnelle et accompagnement de la vie professionnelle, vie sociale, familiale et privée...

Découvrez ou retrouvez en pages suivantes quelques-uns des chevaux de bataille de l'UNSA SPAEN parmi ses thèmes de prédilection :

Emploi - Temps de travail - Rémunération - Égalité professionnelle - Formation - Mobilité
Santé - Mutuelle - Activités sociales - Avantages familiaux - Retraite - Sécurité - FLS - Transports
Restauration - Logement...

**[L'ENGAGEMENT]
DURABLE**
— Depuis 1951 —



L'UNSA SPAEN S'ENGAGE AU NIVEAU NATIONAL!

**Défendre le CEA,
c'est avant tout
défendre votre
quotidien !**



A budget contraint, vigilance accrue...

Le CEA doit réaliser 90 M€ d'économies pérennes sur 3 ans. Pour ce faire, l'Administrateur général a mis en place 3 groupes de travail concernant les programmes, les organisations fonctionnelles transverses, la ressource humaine. L'UNSA SPAEN s'inscrira contre toute mesure autoritaire et prône la concertation entre la Direction et les organisations syndicales.

La nouvelle mission du CEA

Le CEA a la responsabilité de trois plateformes technologiques destinées à faciliter le transfert aux PME -PMI et TPE de technologies innovantes, ce qui est un facteur clé de la ré-industrialisation du pays. L'UNSA SPAEN considère que cette mission d'impulsion du tissu industriel s'inscrit dans la vocation d'acteur national du CEA, même si ce nouveau modèle résulte de la mise en place par l'Europe de fonds structurels régionaux.

L'UNSA SPAEN approuve sans réserve la mise en place de jalons pour les différentes étapes d'élaboration et de la vie des plateformes.

Équilibre vie professionnelle / vie privée : l'exemple du compte épargne temps

L'UNSA SPAEN est signataire de l'accord compte épargne temps (CET) qu'elle a négocié en faveur des salariés ayant des difficultés à prendre leurs jours de repos. Le CET ne doit pas pour autant être un outil pour raboter les congés annuels et les JRTT ! Les nouveautés de l'accord : plus de choix irréversible à 50 ans, la création d'un congé sans solde pour une durée comprise entre 5 et 20 jours ; l'utilisation pour compléter la rémunération en cas de passage à temps partiel.

Création de l'Université Paris/Saclay et la place du CEA

L'UNSA SPAEN a toujours affirmé que le CEA devait être un acteur de 1er rang dans la structuration du Plateau de Saclay. L'UNSA SPAEN travaille en ce sens en collaboration avec les syndicats Sup'Recherche-UNSA, A&I et UNSA SNPTES.

Nano-Innov - Digitéo

Lors de la phase préparatoire au déplacement des salariés de Saclay vers les bâtiments Nano-Innov, l'action de l'UNSA SPAEN a conduit la Direction à appliquer l'accord (initié par l'UNSA SPAEN en 2005) afin que les salariés bénéficient de l'intégralité de ses dispositions. Les termes de l'accord devront être appliqués aux salariés de FAR intégrant les bâtiments Digitéo et servira de base pour les mouvements de personnel sur les plateformes.



L'UNSA SPAEN Trésorier de l'ACAS : une comptabilité exemplaire

La conformité de la comptabilité de l'ACAS avec les critères de gestion les plus rigoureux est attestée par un expert comptable extérieur et approuvée par un commissaire aux comptes.

La mutuelle HUMANIS NATIONALE – Section CEA : une gestion rigoureuse au profit des salariés

L'UNSA SPAEN a obtenu que l'augmentation de la quote-part salarié soit minimale : votre contribution à la mutuelle santé n'augmentera ainsi que de 0,25 € au 1^{er} mars 2013. Dans le même temps, l'UNSA SPAEN a obtenu l'amélioration des prestations et remboursements du régime de base (notamment en matière d'implants).

En ce qui concerne la **Commission Sociale** chargée des dossiers d'entraide liés à la santé ou aux situations de handicap, l'UNSA SPAEN veut un cadre réglementaire qui assure à tous un traitement égal et simplifié.

Invalidité et maladie :

L'UNSA SPAEN demande l'évolution du contrat « prestation invalidité » pour faciliter le retour au travail



Participation Vacances Familiales : la transparence pour tous

L'UNSA SPAEN se félicite de l'obtention d'une participation sur le plafond amélioré.

Elle demande l'établissement de critères pertinents pour la participation Vacances Familiales.

L'UNSA SPAEN veut une politique d'offre qui corresponde aux attentes des salariés, et une meilleure information

Chèques Vacances : chaque salarié doit avoir droit à une participation minimale !

L'UNSA SPAEN veut mettre en place en central une participation minimale pour TOUS les salariés n'ayant pas bénéficié de participations Vacances ACAS.

Vacances et séjours linguistiques, de nouvelles offres

L'UNSA SPAEN veut élargir l'offre de séjours grâce à des partenariats (organismes ou comités d'entreprises), et a initié les destinations camping déplaçonnées hors France, ainsi que l'ouverture de négociation avec l'IGESA pour ses villages de vacances.

L'UNSA SPAEN considère que toutes les facilités doivent être données aux enfants des salariés pour l'apprentissage d'une langue. Des séjours linguistiques doivent être accessibles aux adultes.

L'UNSA SPAEN S'ENGAGE POUR TOUS LES SALARIÉS !

Activités sociales et santé au coeur de notre action

Une politique sociale pour tous

L'UNSA SPAEN demande la mise en place, dans les ALAS, d'une réglementation pour des chèques-vacances, car tous les salariés, cadres ou non-cadres, ont droit à une participation.

L'UNSA SPAEN veut un coup de pouce pour les activités des enfants (aide aux frais d'études, sport et culture).



Activités sociales

Lors des élections professionnelles nationales et locales de **mars 2013**, vous allez confier à une organisation syndicale la responsabilité de vous représenter dans les instances nationales et locales, de défendre vos acquis, de négocier pour faire aboutir vos revendications, d'améliorer vos conditions de travail...

Ce sont en effet vos voix qui constituent la représentativité d'un syndicat. Il s'exprimera ensuite **en votre nom** pendant trois années.

Il est donc important qu'il partage vos idées, votre façon d'être et de vous exprimer et s'investisse **uniquement dans votre intérêt.**



Voter,
c'est déjà agir!



Titulaires A1		Suppléants A1	
Gérald MESTRE	Cadarache	Catherine GEYNES	Cesta
Virginie LE GALLO	Gramat	Nicolas CARRIERE	Grenoble
François ROUQUETTE	Cadarache	Christine LE CALVE	Saclay
Marie-Pierre MORAUX	DIF	Jean-Philippe CHEVILLET	Valduc
Daniel PLESSIS	Le Ripault	Magali ROIG	Cadarache
Caroline DECOMBARD	Valduc	Yves LE CHAPELAIN	DIF
Guilhem ROUX	Grenoble	Yolande BIROTTEAU	Cesta
Yannick CARRE	Le Ripault	Patrick REYTIER	FAR
Pascal REVIRAND	Grenoble	Nelly TOULHOAT	Saclay

Titulaires A2		Suppléants A2	
Christian MARCELIN	Valduc	Daniel CARADEC	DIF
Eric LE GALL	Gramat	Denis VARIOT	Valduc
Nathalie GAUDIN	FAR	Martine LOGE	Saclay
Sophie DESILLE-OLIVETTI	Cadarache	Denise CALATAYUD	Grenoble
Michel BOUSQUET	Saclay	Jean-François MORDINI-VEDEL	Marcoule
Laure VACHER	Cesta	Maria PINTO	Le Ripault

Comité national

Titulaires A1		Suppléants A1	
Gérald MESTRE	Cadarache	Stéphane GAUDIN	DIF
Pierre POCHITALOFF	Cadarache	Laurent LABARBE	Gramat
Lucas DOMERGUE	Le Ripault	Pierre ECHÉINE	Cesta
Nicolas CARRIERE	Grenoble	Christine LE CALVE	Saclay
Jean-François PELOU	DIF	Fabrice JOMARD	Valduc
Jacques RAULT	Cesta	Vincent FROTTE	Le Ripault
Guilhem ROUX	Grenoble	Patrick BLAISE	Cadarache
Michaël BOUCHART	Valduc	Nelly TOULHOAT	Saclay
Philippe OUALLET	FAR	Pascal REVIRAND	Grenoble

Titulaires A2		Suppléants A2	
Denis VARIOT	Valduc	Christian BOURDARIAS	Gramat
Vincenzo SANZONE	Grenoble	Catherine DUPIN	Saclay
Alain MOREAU	Le Ripault	Dominique RIGAL	Cesta
Fabrice BONARDI	Saclay	Éric POZZO	Cadarache
Bettina KEURUKDJIAN	DIF	Graziella LE ROUZO	FAR
Laurent CHOUREAU	Cadarache	Jean-Pierre DICK	Marcoule

Votez
UNSA
SPAEN

Bureau National UNSA SPAEN

Bât. 538 - CEA de Saclay
91191 GIF-SUR-YVETTE

Tél **01 69 08 50 52**

Fax 01 69 08 91 55

contact@unsaspaen.org

Site intranet : www.unsaspaen.cea.fr

www.unsaspaen.org