« La SPAEN'ette »

La Saga de l'UNSA SPAEN Valduc

L'unsaspaen du CEA

Numéro 3 – Décembre 2019

Pour plus d'informations, contactez nous au : 3.46.30 ! Pour être dans l'action, rejoignez nous !

Le mot du Secrétaire

Déjà la troisième et dernière SPAEN'ette de 2019, le temps passe vite.

2019 a été une année mouvementée avec des élections reportées et une mise en place laborieuse des nouvelles instances. L'année 2020 s'annonce tout aussi prometteuse avec la négociation de notre convention de travail, la poursuite des échanges sur les salaires, les soucis de trésorerie de l'ACAS, la MR14bis, sans oublier la poursuite de la réorganisation des PMS. Nous aurons l'occasion d'échanger sur ces thèmes lors de notre assemblée générale de 2020.

En attendant je vous souhaite de **joyeuses fêtes de Noël et de fin d'année.**

Gilles DUCRET
Secrétaire de Section

Activités Sociales

HO, HO, HO … mon bel arbre de Noel…

La fin d'année approchant, l'arbre de Noel du CEA Valduc aura lieu. Pour rappel, c'est le 14 Décembre 2019 !

Avant la fin de notre mandat et ne connaissant pas la suite, les élus UNSA SPAEN de l'ALAS ont fait voter et entériner l'arbre de Noel pour cette année sur le même modèle que les années précédentes.

L'UNSA SPAEN a donc réservé un spectacle et des jeux en bois au parc des exposition avec comme nouveauté un stand maquillage et un photomaton pour le plus grand bonheur des petits et grands.

Salariés aux abois, le président pas là !!!

Ces derniers temps, l'ACAS nous joue des tours et ce n'est pas fini. Les suppressions des transports France, de l'assurance annulation, les couac du voyage de New-York (passeports,…), … les salariés sont interrogatifs et surtout en attente de réponses.
Mi-novembre, il y avait une réunion des Présidents de toutes les ALAS du CEA pour débattre des dispositions futures de l'ACAS qui vont impacter les salariés. Seul Valduc n'était pas représenté à cette réunion.

Le président de l'ALAS a considéré qu'une discussion téléphonique avec le trésorier de l'ACAS était suffisante. Est-il conscient de ce qui se passe sur le centre ? Il est le porte-parole des activités sociales de Valduc et **la voix des salariés**. Lorsqu'on prend un poste à responsabilités, on les assume.

Vos élus CLAS UNSA SPAEN :
Anne Mathy, Christine Clair, Fabrice Brusson, Nicolas Bornier, Bertrand Scherrer, Jérôme Avenet et Gilles Dalstein.

Mon rôle à la section UNSA SPAEN de Valduc

Bonjour Stephane, peux-tu te présenter ?
*« **Stephane HANRYE**, je suis au CEA Valduc depuis 2008, je me suis engagé à l'UNSA SPAEN pour défendre les salariés, collectivement, individuellement, en toute indépendance, en faisant valoir la justice et surtout le bon sens.. »*

Et pourquoi à l' UNSA SPAEN ?
*« Eh bien car nous représentons un syndicalisme d'entreprise concret, cohérent et **autonome.** Au sein de la section UNSA SPAEN de Valduc, je suis élu au CSE, et Délégué Syndical. »*

Stephane, peux-tu nous expliquer ton rôle de Délégué Syndical ?
« Au-delà de mon rôle général d'accompagnement et de défense des salariés, en tant que Délégué Syndical, je représente mon syndicat auprès de notre employeur. A ce titre, il m'est notamment possible de négocier et conclure des accords, qui peuvent porter sur divers sujets, comme par exemple la durée du temps de travail. Je peux transmettre les propositions, les revendications ou les réclamations de mon Organisation Syndicale. Mes fonctions de Délégué Syndical se cumulent avec celles d'élu au CSE (Conseil Social et Economique). Je dispose d'un crédit d'heures de délégation pour mener à bien mes fonctions.»

Retour sur le dernier CSE de Nov.

En préambule du **CSE,** l'UNSA SPAEN s'est fendue de 3 déclarations sur :
- les **préoccupations des jeunes embauchés** à l'issue de la convention des jeunes recrutés au CEA,
- la **santé-sécurité**, une culture partagée à Valduc et son pendant : les **campagnes diffamatoires**, **intrusions** et les **malveillances sur le site**,
- les transports : la **nécessité** d'une **commission transport**.

Les négociations **imposées** par la direction ont encore une fois conduit à la **fermeture de la semaine du 15 août** !
La **fête locale** quant à elle est positionnée au **13 juillet** .
Information sur le projet de sous-traitance de l'activité de scaphandrier à DMA/S2MA **=>** la consultation est repoussée au CSE du 19/12/2019.

« Ces 5 et 6 octobre, des personnes co-dépositaires du Nobel de la Paix 2017, au titre de l'ICAN, ont profité de la fête de la science pour distribuer devant le lycée Carnot des ballons aux enfants et des tracts aux parents, appelant à la reconversion du centre de Valduc. Ils ont également couvert d'affiches d'information la colonne d'affichage à l'entrée du lycée »

Pour l'UNSA SPAEN ça suffit ! il est temps de réagir !
C'est le message que nous avons relayé au Directeur au nom des salariés et le sera également au DAM lors du CODIR DAM du 10/12/19.

Dernière minute : A la FLS même les chiens sont pacifistes, ils n'ont plus le droit de mordre ! A quand des chiens vegans ?

Vos élus UNSA SPAEN au CSE

Comité National du mois de novembre

Déclarations UNSA SPAEN lors du COMINAT du 19/11/2019 :

- **Sur les Orientations Stratégiques du CEA.**
- **Sur les modalités d'application du CSE.**

Réponse de l'AG suite à notre déclaration sur les Orientations Stratégiques du CEA du périmètre civil, le cadrage RMPP et prime d'intéressement :

Orientations Stratégiques : *« Je vais faire bref, le RJH, on fait des choses, nous répondons à la question, Etat comptable-Etat stratège. Sur l'hydrogène, je ne suis pas d'accord, oui il y a un challenge avec les électrolyseurs, les industriels sont prêts à mettre de l'argent, c'est un pari raisonnable, c'est de l'Etat stratège. Avec les batteries c'est pas gagné, l'hydrogène ne se couplera pas forcément avec les SMR... »*

Cadrage RMPP : *« Nous leur avons expliqué les paramètres du problème, les réflexions dans le cadre de la loi de recherche, avaient néanmoins à traiter la question des EPIC.* ***Nous avons mis une valeur conservatoire à 1,9 % de la RMPP*** *ainsi que* ***le maintien de la prime d'intéressement : nous attendons la réponse des tutelles****, les dispositions dépendent d'un débat au parlement qui lie la reconduction à la conclusion d'un accord. »*

Les rémunérations : *« Il y a un seul établissement public, un seul cadrage pour le Ministère de l'Energie et de la Science. Une fenêtre sur les rémunérations est ouverte, si on devait aller vers des régimes salariaux à 2 vitesses, je vous laisse en tirer les conclusions... »*

GPEC et cœur de métier : *« Il faudra effectivement beaucoup de travail pour définir les compétences critiques, mais il faut les utilisé de façon opérationnelle. Cela ne règlera pas la sous-traitance.»*

Réponse de l'AG suite à notre déclaration sur les modalités d'application du CSE : *« Concernant les IRP, les moyens sont maintenus, nous sommes en rodage, nous souhaitions maintenir les moyens, si cela doit être rappelé nous le ferons ! Il faudra trouver un moyen de traiter les questions de vie courante. »*

Point de l'AG sur le réacteur Jules Horowitz : *« 2025 : date ambitieuse pas forcement tenable, ce serait mieux de tout régler à la fois. Ce projet est important ? Le gouvernement a répondu oui. Il y aura des ressources externes. Sur le démarrage du réacteur, il y aurait une instruction intermédiaire, quand nous arriverons à la divergence. Nous avons un travail avec l'Autorité de Sûreté et l'IRSN. Sur CIRCE, elle dépend du RJH, le lien de cause à effet CIRCE -RJH est réel, contenu des avancements du sujet et financements, le RJH ne sera pas empêché de démarrer sans CIRCE. Le planning va avec le financement, si on ne tient pas, à chaque jour suffit sa peine, si cela dérape, nous devrons en rediscuter avec l'Etat... »*

J. AVENET, élu UNSA SPAEN
seul représentant de Valduc au COMINAT !

- **Calendrier COMINAT : 12/12 :** Formation + GPEC + Logement + CCSSCT.

Convention T. et Politique de rémunération

Les réunions de **négociation de la Convention de Travail** et de la **« discussion » sur la politique de rémunération,** prévues le jeudi 28 novembre ont été annulées. Prochain épisode le 9 janvier 2020 ...

Activités Sociales Nationales

Retour sur la dernière AGO ACAS :

« L'arrêté des comptes 2018, fait apparaitre un déficit d'environ 5M€ …

Nous allons ***finir l'année 2019 à -1.5/-2M€ ...***
Nous avons cru que le déficit de l'année 2018 était exclusivement lié à la destination de l'année 2018 : les îles françaises :
Cela n'est pas le cas !

Ce ***déficit*** *est lié à nos prestations définies dans les notes de réglementation de l'ACAS et de ce fait,* ***Structurel.*** *Lors du dernier CCAS, la Présidente (DRHRS) nous a demandé de revenir a un juste équilibre.*

A ce jour, et si nous ne touchons à rien dans les notes, ***l'atterrissage se fera aux alentours de 3M€.*** *Autant dire que ce n'est pas envisageable ! La commission règlementation de l'ACAS et l'AGO de l'ACAS ont décidé de présenter au CCAS pour vote, les inflexions suivantes :*

- *Limitation à 2 séjours par an et par famille (y compris les transports secs, les voyages mixtes ACAS/ALAS et la destination de l'année)* ***POUR TOUS,***
- *Plafond de 1200€ (pas encore véritablement défini, mais possible) par an et par famille ou 400€ par ayant droits (dans ce cas on tient un peu plus compte de la composition familiale),*
- *Limitation à 2 séjours enfants, par enfant et par an (y compris les voyages mixtes ACAS/ALAS Enfants),*
- *Limitation à 1000€ par enfant et par séjours (le montant n'est pas encore arrêté),*
- *Limitation à 40 jours, sur lesquels il y aura une participation, pour les enfants.,*
- *Concernant New York, le séjour devrait compter dans le Nb de séjour par an (2), mais les OS ne sont pas encore d'accord sur le fait d'inclure le montant de ce séjour dans le plafond.*

Pour l'instant RIEN n'est encore voté au CCAS

Cependant, il est absolument nécessaire de prendre des mesures drastiques si nous voulons pouvoir continuer à bénéficier d'une ACAS et des ALAS.

Nous aurons peut-être un CCAS exceptionnel prochainement, sinon cela sera voté au CCAS du 17/12/2019 .

Vous comprenez maintenant pourquoi nous avons été dans l'obligation de fermer OAASIS et surtout de bloquer les inscriptions aux séjours 2020.

Attention, je vous précise bien que ce ne sont pour l'instant que des informations, non encore totalement validées. *»*

Sylvie PREVOST,
élue UNSA SPAEN CCAS et ACAS