



« La SPAEN'ette »

La saga de l'UNSA SPAEN de Valduc



L'unsaspaen du CEA

Bonne Année

Bonne Année

N° 4 – Janvier 2020

Pour plus d'informations, contactez nous au : **3.46.30** ! Pour être dans l'action, rejoignez nous !

Le mot des Secrétaires

Super Héros contre super-méchants...

Le bureau de la section **UNSA SPAEN** vous présente leurs meilleurs vœux de bonheur pour 2020.

Après une année 2019 bousculée, la section **UNSA SPAEN** de Valduc passe à la vitesse supérieure et engage deux super-héros pour combattre les super-méchants (mais non ce n'est pas nous les méchants...).

L'assemblée générale de la section aura lieu courant mars, après les vacances scolaires ; nous vous donnerons plus de précisions dès que le calendrier social national sera édité.

Cette année, les appels à cotisation ont un peu de retard, le bureau national de l'**UNSA SPAEN** est en train de mettre en place un système de paiement par prélèvements automatique.



Gilles DUCRET, Anne MATHY
Secrétaire et secrétaire adj de Section

Mon rôle à la section UNSA SPAEN de Valduc

Bonjour Gilles, peux-tu te présenter ?

« Un STLI chevillé au cœur, puisque cela représente les 3/5 de ma carrière, complétée par 10 années passionnantes comme secrétaire du CHSCT. »



La sécurité est-elle toujours la priorité n°1 sur Valduc ?

« Après 6 mois de CCST, on constate un revirement des objectifs de la Direction. Pour exemple, le Directeur ne participe pas à cette nouvelle commission. Le rôle des partenaires sociaux se limite aujourd'hui à une simple validation des quelques indicateurs de sécurité... **Un évènement détecté par des indicateurs arrive bien trop tard pour la santé du salarié !** »

L'intervention de l'UNSA SPAEN au COMINAT sur la sécurité semble-t-elle faire apparaître cette problématique dans les autres centres ?

« L'AG s'était engagé sur VA, pour que ce site dispose des moyens adaptés à ses risques professionnels et technologiques. Cette intervention va se traduire par un RDV avec notre AG afin de revenir à une situation acceptable. Nos collègues des autres sites, ont le même sentiment que le dialogue social devient inopérant. »

Gilles, comment vois-tu la sécurité au poste de travail ?

« Notre site est un exemple, la sécurité fait partie intégrante des gestes du quotidien des salariés, qui en sont acteur même en HNO. L'exemple de la radioprotection est notable, tant sur la dosimétrie que sur les évènements qui sont détectés au plus proche du terme-source. Ceci démontre une culture collective de la sécurité qu'il faut préserver. »

Gilles, ta conclusion ?

« Si la sécurité est l'affaire de tous, l'exemple doit venir d'en haut ! »

Activités Sociales

Inauguration de la salle multi-activités de l'ALC au Bt 106

Après une demande insistante pour qu'une inauguration de cette salle multi-activités remise en état soit réalisée. La date de celle-ci était fixée au mardi 9 décembre. Le Président de l'ALC avait initialement invité l'ensemble des élus du CLAS.

Seul trois élus répondaient à l'appel !!! Dont deux de l'**UNSA SPAEN** : Jérôme AVENET (suppléant) et Gilles DALSTEIN (titulaire), qui a dû improviser un discours au nom de l'ensemble les élus...

Mais où était donc le président de l'ALAS et sa nouvelle majorité ???

Vos élus CLAS UNSA SPAEN

Retour sur le CSE du 19 Décembre

En préambule du **CSE**, l'**UNSA SPAEN** a lu une déclaration demandant la **reconstruction de la prime de Noël unilatérale pour le pouvoir d'achat**.

L'an dernier, nous avons été les premiers à demander cette prime. La réaction du **Directeur**, n'avait d'ailleurs pas manqué de nous surprendre, car il **semblait remettre en cause le bienfondé de notre requête**, en nous demandant si nous étions sûr de bien vouloir faire suivre celle-ci à la Direction Générale... **Quelle question !!!**

Ensuite, face à la difficulté à traiter les questions de type «DP» depuis la mise en place des nouvelles instances, nous avons demandé la mise au vote d'une motion obligeant la direction à consacrer chaque début de séance des futurs CSE à l'examen de ces questions. **Notre directeur ayant refusé de soumettre ce sujet au vote** nous lui avons rappelé le droit et l'ensemble des élus **UNSA SPAEN a quitté la salle en signe de protestation**. A noter que nous avons été suivi par la **CFDT** dont les élus ont également quitté la séance.

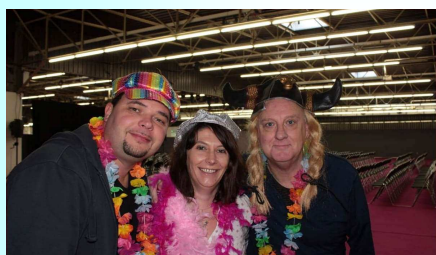
Prochaine étape : Rendez-vous avec l'Administrateur Général et courrier à l'inspection du travail.

Vos élus CSE UNSA SPAEN

Arbre de Noël 2019

Les nouveautés 2019 mises en place par l'ancienne équipe **UNSA SPAEN** en 2018, ont eu un franc succès cette année lors la séance récréative.

Les ateliers photomaton et maquillage



Des conclusions bien différentes...

Les **conclusions de l'étude de l'INSEE** publiées dans le Bien-Public sont en **contradiction** avec celles du cabinet **Willis Towers Watson** commandité par **DRHRS...**

En effet, l'étude de ce cabinet situe les salaires du CEA dans la **moyenne voire même en dessous de la ligne médiane** par comparaison d'un panel de 200 entreprises privées, publique et EPICS travaillant dans les mêmes domaines, contrairement à celle de l'INSEE qui les placent haut-dessus de la moyenne pour Valduc !

Bizarre vous avez dit bizarre ...



« La SPAEN'ette »

La Saga de l'UNSA SPAEN :
Informations Nationales



L'unsaspaen du CEA

Bonne Année.

Bonne Année.

Bonne Année.

Page : 2

Comités Nationaux : 12 et 16 décembre

Seule l'UNSA SPAEN a demandé la reconduction de la prime de Noël pour cette fin d'année ! Réponse de l'AG : « Pour la prime de Noël, j'en ai fait la demande aux tutelles il y a plus de 2 mois et je n'ai toujours pas reçu de réponse. Je vous fais remarquer que tous les EPIC n'ont pas versé de prime. La décision finale ne m'appartient pas. C'est l'Etat qui tranchera surtout que la prime est associée à un accord d'intéressement. »

Orientations stratégiques, budgets, programmes et emplois 2020 : Pour l'UNSA SPAEN : « Ce PMLT 2019-2029 introduit une nouvelle forme du support. Hors le support est spécifique au CEA (STL, FLS, SPR, ...) car il est lié aux activités nucléaires. Ceci fausse la lecture et la comparaison faites par les Tutelles.

Le PMLT 2019-2029 réaffecte aux mailles (anciennement les segments) et aux axes du nucléaire d'aujourd'hui et de demain, au profit de la Défense et des activités civiles, la partie du support logistique liée à la sûreté-sécurité. L'articulation entre la GPEC et le plan de développement des compétences est en cours de construction, c'est déjà un premier pas vers l'identification et les redéploiements éventuels. Par contre, il reste à intégrer les inflexions proposées de manière à anticiper les départs. »

Consultation sur le budget, programmes et emplois 2020 : Un avis « démotivé » porté par la coalition, FO, CFTC et le duo CGT CFE-CGC à la manœuvre, expliquait en quelques lignes que celle-ci ne voterait tout simplement pas le budget alloué aux activités...

Un second avis motivé et argumenté conjoint CFDT-UNSA SPAEN a été lu en séance. Les élus UNSA SPAEN ont pris la décision de quitter la séance, car pour nous, une motion est une proposition faite dans une assemblée délibérante qui doit être constructive et argumentée. Ce fut loin d'être le cas... Pour l'UNSA SPAEN, l'expression des salariés doit être remontée à la Direction accompagnée non pas d'un descriptif du passé du CEA, mais de vraies recommandations et perspectives pour son avenir. Lors de ce dernier COMINAT, une dissension au sein des O.S. s'est clairement dessinée, ce qui est regrettable. Lors de la dernière mandature, les O.S. étaient unies, travaillaient conjointement et faisaient front face à la Direction Générale et ce, malgré nos divergences d'opinions. Aujourd'hui, une partie des élus a décidé de rompre ce bloc par pur dogmatisme et intérêt, et cela au moment où nous devons faire face à un nombre important de réorganisations dans la maison ...

Un point chronologique sur le RJH a été également fait :

« Le coût du RJH a été revu une première fois en 2018 en intégrant des surcoûts à hauteur de 417 M€. Suite à la sortie du rapport d'Escatha, le devis a été de nouveau revu à la hausse de 200 M€ avec un objectif de divergence prévu en 2025. En mai 2019, le financement à trouver restait constant, à hauteur de 700 M€, en tenant compte du redéploiement de 200 M€ de fonds propres CEA. Cette révision à la hausse du devis de 200 M€ intègre les risques associés au gel de la configuration, aux réclamations potentielles des contractants et aux surcoûts de maîtrise d'ouvrage et d'œuvre, compte tenu de l'allongement des délais de 13 mois (sept 2024 à oct 2025). »

Jérôme AVENET

Élu UNSA SPAEN au COMINAT, seul élu de Valduc

Réforme des retraites : **NON** à l'âge pivot !

L'âge pivot ... une ligne rouge !

La section UNSA SPAEN de Valduc vous a représenté lors des manifestations des 10 et 17 décembre dernier, ainsi que celle du 9 janvier, place de la Libération à Dijon en battant le pavé.

Suite à l'intervention du premier Ministre, l'UNSA prend acte des annonces et restera vigilant.

Par son action militante constructive tant dans le cadre de la négociation que des mobilisations, l'UNSA portera des solutions pour garantir l'équilibre financier mais aussi intégrer la notion de pénibilité.

Pour nous les mots du premier Ministre : « **Je retire la mesure d'âge-pivot** » est le préambule à la reprise des négociations. Il reste encore à construire un financement juste des retraites.



Gilles et Jérôme

Actifs comme retraités
étaient présents !



Les manifestants de l'UNSA étaient nombreux dans les rues dijonnaises à demander :

« LE RETRAIT pur et simple de L'AGE PIVOT ! »

Justice : Retour sur le procès CFTC...

Contestation des élections : la justice a dit le droit.

Déjà lors des élections de 2016, la CFE-CGC avait attaqué illégalement en justice les autres syndicats. Non seulement la CFE-CGC avait perdu à l'époque et avait été condamnée à nous verser à la veille de Noël, une somme d'argent, mais le plus drôle c'est qu'en 2019 en signant le protocole électoral de ces dernières élections, la CFE-CGC entérine de fait leur erreur de l'époque et confirme ainsi le jugement en leur défaveur.

Ce 18 décembre, c'est un autre cadeau de Noël pour l'UNSA SPAEN celui de la CFTC, déboutée et condamnée. Le recours en annulation des élections professionnelles du CSE qu'a déposé la CFTC contre le CEA, ainsi que les accusations fallacieuses de tricherie contre l'UNSA SPAEN, la dénonciation calomnieuse extraite d'un réseau social d'amis, ainsi que la remise en cause de l'alliance ENSEMBLE : CFE-CGC, FO et CFTC n'ont pas aboutis. Mieux encore : la CFTC devra verser une indemnité au titre de l'article 700, la somme de 2000 € pour les élections du 1^{er} tour et 1000 € au titre du 2^{ème} tour.



Le Bureau de la section UNSA SPAEN Valduc