



## L'ACAS coule

**Madame la Présidente du CCAS,**

Depuis quelques mois, l'ACAS est dans l'œil du cyclone !

Suite à la vacance du poste de Responsable Administratif de l'ACAS, un manager de transition a été nommé.

5 mois d'étude des dossiers lui ont suffi à dresser un constat accablant :

- Problèmes de gestion financière
- Échéances non respectées (cotisations mutuelle payées en retard)
- Problèmes de gestion RH
- Absence de plan de trésorerie
- Absence de procédures
- Absence de Budget prévisionnel 2021 et pourtant les prestations 2021 ont été votées

L'ACAS a besoin d'un chef pour aider les élus à redresser la barre.

Par souci de transparence, le bureau a décidé UNANIMEMENT de faire appel à un cabinet pour un recrutement extérieur. 79 candidats ....1 seul élu à la fin ..... le manager de transition qui a candidaté a passé avec succès chacune des différentes étapes du processus de recrutement !

Pour des raisons encore inexplicables, deux organisations syndicales (la CFE/CGC et la CFDT) remettent en cause le processus de recrutement établi par elle-même et le choix du candidat qui en résulte.

Et oui, DIFFICILE d'accepter l'arrivée d'un œil neuf, impartial qui déterre les dossiers « brûlants » et ose pointer les incohérences et les dysfonctionnements internes.

Mais très FACILE quand on est majoritaire d'écarter ce candidat du poste : il suffit de demander un vote en AGO portant sur la modification des textes régissant l'ACAS !

Changer les règles en cours de partie ne semble pas les déranger !

Cette manière de faire est bien proche de la technique du 49.3 de nos politiques.....pourtant tant décriée par tous !

.../...

Déclaration UNSA SPAEN – CCAS du : 29-09-2020



**L'UNSA SPAEN CEA : LE SYNDICAT AUTONOME  
DES ÉNERGIES NUCLÉAIRE ET ALTERNATIVES**

L'UNSA SPAEN s'insurge contre ces pratiques en pleine période de tourmente de l'ACAS, alors que nous aurions grand besoin d'un vrai « manager » capable d'assainir la situation de l'Instance garante de nos activités sociales... notre bien commun.

L'ACAS est proche du naufrage , il est donc inutile d'en rajouter pour la faire sombrer plus rapidement

Cette perspective funeste n'est pas la vision de l'UNSA SPAEN

Des choix courageux seront à faire (par exemple concernant les villages de vacances), des habitudes ancestrales seront à changer...

L'ACAS a besoin d'un capitaine pour y parvenir

Ce capitaine, nous l'avons trouvé ! Démocratiquement ! Validons sa venue !

Certains ne l'acceptent pas .

Allons Mesdames et Messieurs les élus, assumer ses erreurs ou ses errances relève d'une attitude responsable dont nous vous serions reconnaissants.

Le temps presse, seul l'intérêt des bénéficiaires doit motiver et guider nos choix futurs.

Nos activités sociales, dernières garantes de l'attractivité du CEA, bien avant nos rémunérations, doivent survivre !!!!



**L'UNSA SPAEN CEA : LE SYNDICAT AUTONOME  
DES ÉNERGIES NUCLÉAIRE ET ALTERNATIVES**

**Bureau central** Bât. 538 - CEA SACLAY - 91191 GIF-SUR-YVETTE CEDEX

☎ 01.69.08.50.52 [spaen@cea.fr](mailto:spaen@cea.fr)

<https://www.unsaspaen.org>

<http://unsaspaen.intra.cea.fr>