



La Spaenette

Marcoule



L'énergie syndicale alternative

EDITO

L'UNSA SPAEN salue le possible retour en grâce du nucléaire.

La construction de 6 nouveaux EPR est une nécessité pour la France. Elle ne doit cependant pas nous faire oublier que le nucléaire a été la première industrie à construire un modèle durable, basé dès l'origine sur la recyclabilité des matières d'intérêt. Il faudra dès lors envisager de renouveler les installations du cycle, en particulier celles qui permettent le réemploi des matières.

Dans un contexte où de nouveaux concepts de réacteurs fleurissent dans les startups, mais également au CEA (retrouvons l'esprit pionnier et libérons les contraintes !), l'UNSA SPAEN considère que le centre de Marcoule a un rôle majeur à jouer pour la recherche en :

- poursuivant les études sur le retraitement, la gestion et la réduction des déchets ainsi que toutes les recherches connexes à ces domaines
- montrant que le CEA maîtrise l'enjeu du démantèlement (le démantèlement d'aujourd'hui, c'est le nucléaire de demain)
- Et pourquoi pas, **en accueillant le futur prototype de réacteur SMR !**

Un préavis de grève sur les frais de mission, ça fait sens !

La Direction repousse, depuis plus d'un an, la discussion sur ce sujet.

L'UNSA SPAEN a donc déposé un préavis de grève sur les frais de mission en soulignant l'indécence de la situation, car les salariés ne doivent pas payer pour travailler.

Un préavis de grève sur la mobilité durable, faire entrer le CEA dans le 21^{ème} siècle !

Pour une égalité de traitement et pour favoriser les déplacements alternatifs et collectifs, obligeons le CEA à indemniser les salariés se déplaçant en vélo, trottinette et tout autre mode de transport doux ainsi qu'une indemnité de co-voiturage pour ceux qui n'ont pas d'autres alternatives.

Retrouvez les préavis de grève sur notre site web <https://unsaspaen.org>

L'UNSA SPAEN remercie tous les salariés qui se sont mobilisés pour leur rémunération !

Côté UNSA

Retraites : gare à l'intox !

Le rapport annuel du Conseil d'Orientation des Retraites (COR) confirme la bonne tenue du système de retraite. La cagnotte sociale accumulée ces deux dernières années (900 M€ en 2021, 3,2 Mds€ en 2022) valide définitivement que la meilleure des réformes c'est le plein emploi !

Année après année le rapport est constant : notre système de retraite est durablement soutenable !

L'UNSA, par l'intermédiaire de son Secrétaire Général, Laurent ESCURE, appelle donc à ne pas instrumentaliser les déficits annoncés. Selon les prévisions les plus pessimistes, ils ne représenteraient qu'une part infime du PIB, et seraient facilement compensés par un meilleur taux d'emploi des plus de 55 ans !

L'UNSA rappelle que les efforts des assurés sociaux pour maintenir notre système de retraite sont importants. Les effets des réformes précédentes se mesurent déjà avec un âge de départ à la retraite qui ne cesse d'augmenter. Il est aujourd'hui de 62,9 ans et atteindra 63,7 ans dans quinze ans !

Les travaux du COR de janvier 2022 ont démontré que tout recul de l'âge de départ en retraite aurait pour effet immédiat :

- de maintenir les plus précaires dans une situation de vie indigne,
- d'accroître les dépenses du système de santé,
- d'augmenter le nombre de seniors au chômage et pour plus longtemps, avec une fin de carrière encore plus précaire aggravée par la mise en place de la réforme de l'Assurance chômage que veut imposer le gouvernement.

Et le tout sans réelle économie sur les dépenses publiques. Pour toutes ces raisons, l'UNSA réaffirme avec fermeté qu'elle n'acceptera aucune mesure nouvelle concernant le recul de l'âge de départ à la retraite.

Ni 1 jour, ni 1 mois, ni 1 an de plus

Découvrez-nous, rejoignez nous !

Vous souhaitez en savoir plus sur le rôle et les actions des syndicats.

L'UNSA SPAEN vous invite à lire ses productions (CR du COMINAT, etc.).

Demandez-nous un accès privilégié !

L'UNSA SPAEN pour les salariés !

- Entretien annuel, accompagnement, défense des avancements, aide à la mobilité et à la formation,
- Travail sur les collectifs,
- Négociation des accords,
- Activités sociales,
- Position sur la stratégie du CEA,

Les sujets traités par les Représentants du Personnel sont multiples, en interne comme en externe, pour défendre le CEA et ses activités.

Nous sommes là pour vous :

- Vos métiers, en rappelant l'importance de votre mission
- Vos salaires, en rappelant votre travail
- Vos carrières, en rappelant votre engagement
- Vos activités sociales, pour qu'elles profitent à tous
- Vos transports, pour améliorer vos conditions de travail

Nous pratiquons un syndicalisme de solutions, autonome et dénué de tout dogmatisme.

Contact

Christian PERRIER
christian.perrier.spaen@cea.fr
06 33 75 66 54

Laurent POURCEL
laurent.pourcel.spaen@cea.fr
06 37 75 66 54

Retrouvez nos actualités dans le bus



Android



Apple



CONTACT

UNSA SPAEN Bureau National
bâtiment 538
CEA centre de Saclay
91190 GIF-SUR-YVETTE

☎ 01 69 08 50 52
✉ spaen@cea.fr