



L'énergie syndicale
alternative



UNSA SPAEN INFO

Spaenette n°5 – Avril 2023

IRP, CN, CSE, ACAS, ALAS

Les Représentants du Personnel ont eux aussi leurs acronymes et leur langage, qu'ils pratiquent régulièrement au cours de réunions dont la durée dépasse souvent la journée !

Le jour arrive, comme tous les 4 ans, des élections professionnelles qui vont permettre d'élire vos représentants dans les « instances représentatives du personnel » (ou IRP) : au **Comité Social et Economique (CSE)**, à son équivalent central (**comité national** ou **COMINAT**) et aux activités sociales (**ALAS** et **ACAS**).

Elles vont donc déterminer notre capacité à porter notre projet de libérer les activités sociales et à mettre des représentants du personnel pragmatiques et engagés à votre disposition au **CSE**.

L'enjeu de ce scrutin est encore plus large : le score que vous nous attribuerez lors de l'élection au **CSE** va aussi déterminer le « poids » de **l'UNSA SPAEN** dans les prochaines négociations ; il sera donc capital pour notre capacité à relayer vos attentes et à les faire entendre en matière de rémunérations, de reconnaissance et de conditions de travail.

A l'UNSA SPAEN, nous avons décidé de tout vous expliquer, et surtout de vous expliquer pourquoi il faut voter pour NOUS !

Disponible également en webinaire sur le Qrcode en dernière page

L'équipe UNSA SPAEN Saclay



Sabine LASOU



Gauthier LASOU



Yannick SAINTIGNY



Fabrice BENTEJAC



Richard LEYGUARDIA



Lillan LEBROC



Karine
VAN HOESERLANDE



Catherine BARDU



Philippe DORE



Farhat THABET



Samuel DIGOUT

**VOTEZ
POUR VOUS !**

EN VOTANT POUR L'UNSA SPAEN VOUS VOTEZ POUR UN
SYNDICAT QUI AGIT POUR VOUS

**ELECTIONS
PROFESSIONNELLES 2023**

COMITE NATIONAL, CCAS, CSE, CLAS

1ER TOUR DU 7 AU 13 JUIN 2023



 spaen.psaec@cea.fr



scannez-moi

Le CSE, qui est ce « bel inconnu » ?

Le CSE est l'IRP (Institution Représentative du Personnel) des établissements ; depuis 2018, il réunit les attributions de l'ancien comité d'établissement, mais aussi des anciens délégués du personnel et CHSCT.

Ceux du CEA n'interviennent pas dans les « affaires sociales », les entités en charge de ces dernières étant les ALAS et ACAS (chèques vacances, arbre de Noël, etc...). Cette séparation fait de nos CSE des acteurs « méconnus », beaucoup moins « visible » au quotidien que les ACAS / ALAS.

Pourtant, le rôle du CSE est central car il représente le personnel dans le fonctionnement de l'organisme :

- **Pour être informé et consulté en raison de disposition légales ou réglementaires.**
- **Pour s'exprimer, et –lorsque nécessaire- lever une alerte sur la santé, la sécurité et les conditions de travail.**
- **Pour défendre les droits des salariés lorsque ceux-ci sont menacés.**

Le CSE est consultatif sur l'organisation et la marche de l'organisme (la direction dirige), il peut cependant la faire expertiser ; il peut, aussi, invoquer des procédures contraignantes pour la défense de la santé, sécurité et conditions de travail et pour assurer la défense de vos droits (en coordination avec l'inspection du travail).

CSE et comité national : leurs vies, leurs œuvres

Le CSE représente les salariés, il s'exprime sous la forme d'un vote basique ou d'un avis motivé

Vos élus UNSA SPAEN sont vos représentants et ils s'expriment en votre nom. Ils préfèrent porter des recommandations, remarques et points de vigilance qui apportent à la direction un éclairage différent de celui proposé par les responsables d'unité. Sur des sujets délicats, ils n'hésitent pas à s'appuyer sur des expertises extérieures (processus légal).

Vos élus UNSA SPAEN sont à votre écoute sur tous les sujets d'intérêt.

Le CSE joue un rôle central en termes de santé sécurité et conditions de travail des salariés du site

Pour cela, il s'appuie sur le travail de terrain des commissions dédiées : les CSSCT (Commission Santé Sécurité Conditions de travail). La bonne articulation entre le CSE et les CSSCT est donc un enjeu majeur pour l'efficacité de vos représentants.



Fabrice BENTEJAC

Conscients des enjeux, vos élus UNSA SPAEN ont pris leurs responsabilités au sein du CSE :

- **Fabrice est secrétaire du CSE**
- **Samuel est secrétaire adjoint, rapporteur de la CSSCT de Fontenay-aux-Roses / Evry**



Samuel DIGOUT

C'est en matière de santé, sécurité et conditions de travail (« SSCT ») que le CSE détient les prérogatives les plus claires et qu'il dispose des procédures les plus contraignantes pour la direction.

Les élus disposent d'un droit d'alerte qu'ils peuvent utiliser dans différentes situations : DGI sur des situations de danger, alerte pour atteinte à vos droits, droit d'alerte pour atteinte à l'environnement.

Les élus UNSA SPAEN préfèrent le dialogue avec la direction, mais n'hésitent pas à utiliser l'ensemble des outils à leur disposition.

Le comité national est l'équivalent du CSE au niveau central ; il prend le relais dès qu'un sujet concerne plusieurs établissements et permet d'avoir accès à la direction générale pour les sujets concernant la marche globale et la stratégie du CEA.

Le premier tour de l'élection détermine la représentativité du syndicat

Pour une organisation syndicale, l'élection au CSE revêt une importance fondamentale :

- Elle détermine le nombre d'élus affiliés au syndicat qui peuvent intervenir auprès de la direction et lui permet de dégager des moyens pour ses militants.
- La somme du nombre de voix obtenues au **premier tour** de l'élection du CSE détermine le « poids » du syndicat lors des signatures d'accord au niveau du CEA.

ALAS/ACAS : Les activités sociales dans tous leurs (mauvais) états

L'ACAS de nos activités sociales

Au CEA, les activités sociales sont déléguées à deux associations :

- L'ACAS gère les activités sociales nationales, principalement les aides aux vacances des salariés et aux études supérieures.
- Les ALAS gèrent les activités sociales locales : activités culturelles et sportives, billetterie, arbre de Noël, rentrée scolaire ...

Il arrive que les périmètres de ces deux systèmes s'entremêlent, contribuant à une certaine confusion.

Ces associations sont dirigées par des élus, que vous allez désigner lors des élections du mois de Juin.



Richard LEYGUARDIA



Catherine BARDU



Farhat THABET

L'ACAS élabore les réglementations nationales des activités sociales : bénéficiaires, « coefficient social »; elle sélectionne les « prestataires agréés », en réalité définis par idéologie.

Vos élus UNSA SPAEN constatent que l'ACAS décide à votre place des activités sociales auxquelles vous avez droit, et quels prestataires vous devez solliciter, notamment pour les vacances ; si vous sortez du cadre, vous n'avez aucune prise en charge.

Notre sondage a confirmé que cette manière de fonctionner ne vous convient pas ; pour cette raison, si vous nous apportez votre confiance, nous simplifierons la réglementation et mettrons en place une prise en charge de tous les types d'activités, quel que soit le prestataire et dans la limite d'une enveloppe globale.

Les activités sociales locales : ALAS, deux fois ALAS

Saclay : ToutApprendre, sitôt adopté, sitôt supprimé ?

ToutApprendre est un site de cours en ligne que les ALAS mettent à disposition de tous salariés. Il donne accès à du soutien scolaire, de la presse en ligne (Cosmopolitan, Challenges, Automagazine), à des cours de programmation (python, web), etc.

L'**UNSA SPAEN** a beaucoup insisté pour la mise en place de cette prestation au coût modéré.

Les statistiques le montrent, c'est déjà un succès. Pourtant, d'autres OS aimeraient le supprimer.

Villages vacances : faire fonctionner ce qui marche, vendre le reste

En matière de villages-vacances, la logique de l'**UNSA SPAEN** est toujours la même : défendre vos intérêts.

- Nous ne comprenons pas ceux qui veulent tout vendre sans être capables de justifier leur position. On ne voit pas l'opportunité de vendre un village comme **Erdeven** qui a conservé son équilibre financier malgré le COVID,
- Nous ne comprenons pas plus ceux qui veulent tout garder « quoi qu'il en coûte ». Garder **Paese di Lava** qui affiche un « trou » dramatique de plus de 10 M€ et coûte 1 M€ par an est une aberration.

L'**UNSA SPAEN** est d'autant plus à l'aise pour parler de ces villages que, lorsque nos élus s'en chargent, il n'y a ni incident ni polémique :

- **Paese di Lava** fonctionnait très bien lorsque Gerald MESTRE (UNSA SPAEN) présidait son comité de gestion.
- **Erdeven**, dont le comité de gestion est présidé par Eric LEGALL (UNSA SPAEN) continue à fonctionner sans problème.

Les villages sont comme beaucoup d'autres choses : quand les élus y travaillent, ils fonctionnent.

C'est cela, le syndicalisme de solutions que vous propose l'UNSA SPAEN

A Paris-Saclay, il y a deux **ALAS** : celle de **Saclay** et celle de **Fontenay-aux-Roses/Evry**, qui gèrent les prestations sociales locales en complément de celles définies par l'ACAS.

La logique voudrait que les périmètres des ALAS se limitent à définir des prestations telles que le spectacle de Noël, les aides aux activités culturelles et/ou sportives ...

En réalité, les prestations gérées par les ALAS sont plus variées et peuvent intégrer des activités qui devraient être prises en charge par l'ACAS (chèques vacances, voyages ...).

Vos élus UNSA SPAEN, si vous leur apportez votre confiance, œuvreront pour la centralisation des prestations communes afin d'obtenir les meilleurs prix.

Et les syndicats, dans tout ça ?

Les syndicats (parfois appelés « OS » comme « Organisation Syndicales ») interviennent dans la négociation collective : convention de travail, accord télétravail, accord sur l'intéressement sont issus des négociations assurées par les délégués syndicaux, représentants des « OS ».

Il y a cependant, à double titre, un lien très étroit entre les syndicats et les représentants du personnel :

- les syndicats présentent les listes de candidats lors du premier tour des élections professionnelles.
- le score obtenu, au premier tour, par les listes syndicales détermine la représentativité du syndicat, c'est-à-dire le « poids de sa signature » lors de la négociation des accords.

Avec l'UNSA SPAEN, vous votez pour un syndicalisme de solution à votre écoute :

- Répondez au sondage 1 semaine – 1 idée en scannant le Qrcode ci-dessous
- Choisissez votre avenir en priorisant les idées qui vous plaisent le plus
- Nous mettrons en avant VOS IDEES lors des négociations à venir



 L'UNSA SPAEN à votre écoute

1 semaine – 1 idée
<https://vu.fr/gcra>



Android



Apple

**Webinaire
dialogue social**
<https://vu.fr/WeyX>



CONTACT

UNSA SPAEN Bureau National
bâtiment 538
CEA centre de Saclay
91190 GIF-SUR-YVETTE

☎ 01 69 08 50 52
✉ spaen@cea.fr