



L'énergie syndicale  
alternative

Rémunérations 2023

UNSA SPAEN INFO

Spaenette n°6 – Mai 2023

## POUR LES REMUNERATIONS, L'UNSA SPAEN REPASSE A L'ACTION

Nous avons écrit au gouvernement et aux parlementaires. Nos revendications

- Suppression des plafonds de grille des A1
- Revalorisation immédiate des avancements des A2
- Plus de moyens pour récompenser le mérite
- Compensation de l'inflation annuelle
- Forfait mobilité durable

**NOS LETTRES AUX POLITIQUES avec le Qrcode en dernière page**

L'équipe UNSA SPAEN Saclay



Sabine LASOU



Gauthier LASOU



Yannick SAINTIGNY



Fabrice BENTEJAC



Richard LEYGUARDIA



Lilian LEBROC



Karine  
VAN HOESERLANDE



Catherine BARDU



Philippe DORE



Farhat THABET



Samuel DIGOUT



scannez-moi

spaen.psaac@cea.fr

VOTEZ  
POUR VOUS !

EN VOTANT POUR L'UNSA SPAEN VOUS VOTEZ POUR UN  
SYNDICAT QUI AGIT POUR VOUS

ELECTIONS  
PROFESSIONNELLES 2023

COMITE NATIONAL, CCAS, CSE, CLAS

1ER TOUR DU 7 AU 13 JUIN 2023

## Editorial des négociateurs UNSA SPAEN

La Direction n'a pas obtenu de cadrage des tutelles. Selon l'AG c'est plutôt positif puisque tous les autres EPIC n'ont eu que 3,5 % de RMPP.

En considérant les avancements individuels (1,9 %) et l'effet report de 1,1 % de l'AGP de 2022, c'est déjà 3 % qui sont « bloqués ». Obtenir 3,5 % ne donnerait finalement que 0,5 % d'augmentation supplémentaire.



En 2022, la prime pérenne de 150 à 170 € brut par salarié a nécessité environ 3 %...

Faites la comparaison ! il faudra à nouveau aller gagner nos augmentations auprès des décideurs.

La Direction a présenté plusieurs scénarios mais sans aucun chiffrage ! (demandez-les nous, on vous les enverra).

**Pour l'UNSA SPAEN, 1 seule règle : aucun salarié ne doit être exclu d'une augmentation dont l'objectif est la compensation de l'inflation.**

### Le lobbying nécessaire

L'UNSA SPAEN n'a pas renoncé au cahier intersyndical, mais la direction le considère inatteignable.

### Il est temps de faire preuve de pragmatisme pour VOUS

Après avoir dégainé son 49,3 (préavis de grève), l'UNSA SPAEN choisit aujourd'hui de passer à l'action, suite à la première réunion de négociation et aux échanges avec l'AG lors du dernier Comité National :



« Tous les EPIC ont eu 3,5 % et si nous voulons plus, il faut aller le chercher auprès des tutelles. Je fais ma part du boulot, à vous de faire la vôtre également. »

## Si on commençait par ce qui ne coûte rien

Ça ne coûte rien ! Et quand on veut se faire le champion du mérite, on se doit de l'appliquer :

### LA SUPPRESSION DES PLAFONDS DE GRILLE !

Arriver à 900 points à 51 ans ne doit pas devenir une punition. C'est plutôt le signe d'une carrière bien menée pour un salarié qui a donné à son entreprise.



Fabrice BENTEJAC

Aujourd'hui, plus de 1000 salariés sont bloqués par les fins de grille. Ils n'ont tout simplement plus droit aux avancements individuels.

Comment peut-on parler de mérite et expliquer à quelqu'un qu'il va travailler encore plus de 14 ans sans augmentation de salaire ?

## On fait également ce qui ne coûte pas beaucoup

100 % des salariés de l'Annexe 2 sont bloqués par l'absence d'augmentation générale depuis 2010.

### 7000 SALARIES !

Le régime d'augmentation individuelle des Ouvriers, Techniciens, Agents de Maîtrise est indécent.

Faute d'augmentation générale, il fait perdre du pouvoir d'achat aux salariés Annexe 2, même lorsqu'ils sont reconnus, engagés et bénéficient de ces augmentations individuelles.



Samuel DIGOUT

La suppression des Augmentations Générales au CEA a définitivement tué les carrières de nos collègues non cadre.

**Il faut restaurer de vraies augmentations générales ou augmenter de manière importante le nombre de points de leur Avancements Individuels** (ex augmentation médiane à 20 pts pour les N5).

**IMPACT FAIBLE POUR LA RMPP (0,2 à 0,3 %)**

**IMPACT FORT POUR LES SALARIES**

On poursuit avec l'actualité « portée » par le CEA

## LE FORFAIT MOBILITES DURABLES

Le CEA, leader de la transition, ne se l'applique même pas...



À tel point qu'on est sec pour vous en écrire plus ou vous faire un commentaire sur le sujet !



L'UNSA SPAEN à votre écoute



Android



Apple

## LETTRES AUX POLITIQUES



### CONTACT

UNSA SPAEN Bureau National  
bâtiment 538  
CEA centre de Saclay  
91190 GIF-SUR-YVETTE

☎ 01 69 08 50 52  
✉ spaen@cea.fr