

LA SPAENETTE

Le bulletin d'informations Syndicales de l'UNSA SPAEN - LR



L'équipe du SPAEN Ripault vous souhaite à tous un bel été



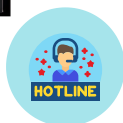
Avancements 2025

Chaque année, vos représentants UNSA SPAEN rencontrent vos chefs de service et département pour suivre et défendre vos carrières, vos avancements et vos projets (formations; mutations). Nous étudions l'ensemble des carrières des salariés sur les 10 dernières années que vous soyez syndiqués ou non. A l'UNSA SPAEN, nous ne sommes pas catégoriels et nous vous informons. Les réunions finales ont eu lieu ce 3 et 24 juin pour les A2 et A1. Pour ceux avancés cette année, c'est sur votre bulletin de juillet qu'apparaîtra votre augmentation de points et de prime individuelle.

Des questions ? → Contactez à VOS représentants UNSA SPAEN du Ripault pour en savoir plus.



Vos contacts
avancements



Politique Sociale au Ripault

Retrouvez les chiffres clés du bilan 2024 :

- Effectifs des permanents : salariés répartis comme suit :
 - salariés en contrats spéciaux
 - salariés Annexe 1
 - salariés Annexe 2
 - Ratio stable entre annexe 1 et annexe 2 : 47%/ 53%
 - 47 salariés sont à temps partiel
- L'âge moyen du personnel du Ripault est de 43.8 ans
- L'ancienneté moyenne est de 12.5 ans
- Nombre de CDD s'élève à 64
- Démission 2024 : 7
 - nb quasi identique à 2023 : 6,
 - le record avait été atteint en 2022 avec 14 départs.



Au spaen, pas de blabla, l'essentiel de l'info est là



PMLT: Plan à Moyen et Long Terme

Bornes de recharges électriques

Vous êtes nombreux à vous poser la question sur l'utilisation à titre personnel sur le centre avec une consommation facturée aux usagers. Une réflexion pour le LR est en cours avec une installation sur le parking extérieur mais ne pourra pas être installée à l'intérieur d'un site DAM, la faute aux systèmes communicants et réseaux.



CONTACTS ET INFOS:

UNSA SPAEN

Centre du Ripault - Bâtiment 411

Yannick CARRE, secrétaire de section

Tel : 4.4679/ 4.4791

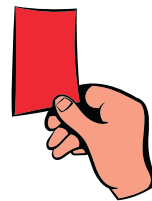
Sur le réseau O : spaen@cea.fr

Retrouvez plein d'infos sur notre site

Internet : <https://unsaspaen.org/>



Egalité professionnelle Carton Rouge



Après la lecture du rapport sur l'égalité professionnelle et l'annonce des chiffres sur la répartition des femmes managers sur le centre du Ripault. La CFE/CGC est intervenue pour poser une question que nous vous laissons apprécier messieurs dames: " les femmes managers sont-elles réellement nommées pour leur compétences ou plutôt pour gonfler les chiffres vis à vis de l'accord ?" propos immédiatement complétés par un élu FO, rapportant que la "base" se plaignait du ratio de chef de labo féminin qui n'était pas en rapport avec la répartition Femmes/Hommes (27.6%/ 72.4%) et demandait d'inverser la tendance.....

Propos choquants et sexistes, chacun jugera sur les syndicats qui vous défendent. **Seul l'UNSA SPAEN** est intervenu pour dénoncer ces propos non entendables en 2025 et pour rappeler qu'au delà de tout accord, **les postes sont attribués aux compétences et aux mérites et non par rapport au genre et qu'une telle question n'a pas sa place au sein du CEA !**



Convention avec les corps administratifs

Une nouvelle convention a été signée le 20 juin 2024 afin de matérialiser le soutien du CEA aux réserves opérationnelles en accordant aux salariés réservistes des facilités particulières comme la durée d'absence de 11 jours fractionnables/ an (au delà, l'accord du CEA est nécessaire) ainsi qu'un maintien de salaire dans la limite de 10 jours.

L'UNSA SPAEN regrette qu'une telle convention n'existe pour les sapeurs pompiers volontaires.

Plus d'infos ??? vous connaissez forcément un SPAEN autour de vous.

On est là pour vous répondre

Yannick, Philippe, Cédric, Olivier, Sarah, Paul...