NEWSLETTER

NOVEMBRE 2025

NAO

AU LOUVRE : 7 MINUTES POUR OBTENIR 88 M€

AU CEA : 2 HEURES POUR OBTENIR ENCORE ZÉRO

Lors de cette troisième réunion de la NAO (Négociation Annuelle Obligatoire), DRHRS a annoncé qu'elle cherchait à dégager des marges sans affecter la RMPP (Rémunération Moyenne du Personnel en Place). Elle a également évoqué la réouverture du projet SMS (Système de Modernisation Sociale) en 2026, condition sine qua non à toute politique des rémunérations d'amélioration selon DRHRS.

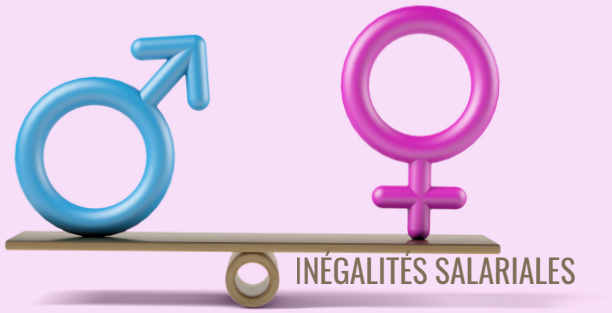
DRHRS nous a confirmé :

- Le relèvement des plafonds de grille pour l'Annexe I et l'Annexe II (demandé dans notre déclaration),
- Un assouplissement des passages cadres.

De nouvelles propositions de DRHRS sont attendues pour la quatrième réunion NAO, prévue le 27 novembre.

L'UNSA SPAEN, faute d'alternatives, a demandé une prime « one shot », qui ne résoudrait pas le problème mais constituerait un agréable cadeau de Noël.

D'autant plus que cette année, le CEA célèbre ses 80 ans, et nous n'avons pas eu d'augmentation générale depuis 16 ans (la dernière datant de 2009). À l'UNSA SPAEN, nous savons compter : depuis ses 64 ans, le CEA est donc à la retraite... puisqu'inactif sur nos salaires...



Mesdames, depuis le 10 novembre 11h31, vous travaillez bénévolement jusqu'à la fin de l'année

Le 10 novembre : Une date symbolique pour l'égalité salariale en France

Cette journée marque un moment essentiel pour mettre en avant l'écart de rémunération entre les hommes et les femmes. Selon les estimations, en comparant les salaires moyens, les femmes perçoivent en moyenne 14,2 % de moins que leurs homologues masculins.

A noter qu'au CEA, les femmes gagnent en moyenne 5,3% de moins. Donc la date du bénévolat au CEA : 12 décembre 2025

L'ACAS AU CEA :

L'UNSA SPAEN ne rentrera pas dans la polémique stérile initiée par la CGT en septembre 2025.
Nous n'avons pas la même vision sur la gestion de l'ACAS, un point c'est tout !
Nous confirmons être indépendant et ne pas faire partie de l'alliance CGT/CFE-CGC. Tout comme nous confirmons, comme la CFDT, que cette alliance rend complexe, voire impossible le travail de nos élus UNSA SPAEN.

INCROYABLE de lire que certains syndicats ne font que critiquer... L'UNSA SPAEN préfèrerait travailler utilement mais cette alliance CGT/CFE-CGC majoritaire nous a de fait, cantonné à un simple rôle de spectateur... quoique nos remarques sont finalement souvent reprises en catimini par cette alliance. Vivement les prochaines élections, ne vous trompez pas !

[Retrouvez notre article sur Les exigences des salariés : pouvoir d'achat et justice fiscale]

VOUS SOUHAITEZ REAGIR ?

Vos élus UNSA SPAEN s'engagent et sont mobilisés pour défendre votre pouvoir d'achat et sont à votre écoute

REJOIGNEZ NOUS | UNSA SPAEN CEA

Contacts : spaen@cea.fr

UNSA SPAEN du CEA