



NAO 2025

Le bal des hypocrites...

Lors de la NAO du 13/02/2025, toujours pas d'augmentation générale des salaires mais, 2 petites propositions :

- Augmenter les butées de lignes A1 des catégories 2 et 3 : E4-E5-E6-E7
- Augmenter le taux de 1% de promotions A1 en « assouplissant » les règles

2 mesures en apparence « sympathiques »... puisque TOUTES les OS les demandaient depuis longtemps, mais, à y regarder de près, **inacceptables dans les conditions proposées**, notamment par l'injonction de la Direction de signer précipitamment sous peine de représailles « *si vous ne signez pas, la NAO s'arrêtera là !* »

L'idéal face à ce chantage, aurait été de débattre Intersyndicalement ; malheureusement, la CGC a fait le choix de diffuser une Newsletter (à l'attention de tous les salariés du CEA) qui affichait sa volonté de signer, rendant de fait, impossibles toutes réflexions Intersyndicales... Dommage !

Pour l'UNSA SPAEN ce sera NON, explications...

- 1/ Rehaussement des butées de lignes : « *Prendre à l'un pour donner à l'autre* »
 - **Point positif** : Environ 500 salariés A1 bloqués (2,3% de salariés) « pourront » éventuellement bénéficier d'un avancement.
 - **Points négatifs** : Comme cette mesure n'est pas financée par une augmentation de la dotation globale (enveloppe constante), cela engendre 2 gros points négatifs :
 - La contrepartie du déblocage de ces 500 salariés, c'est inévitablement 500 autres salariés A1, qui se verront « retirer » leurs avancements 2025 car les listes étant à date déjà établies !
 - Retirer des avancements promis, c'est mettre en difficulté la hiérarchie qui aura l'honneur d'annoncer cette nouvelle ! Une campagne d'avancement est un moment managérial délicat, inutile d'en rajouter.

Pour l'UNSA SPAEN, nous n'avons pas à trancher qui seront les heureux ou les malheureux !

- 2/ Rehaussement du taux de 1% : « *On touche au sublime !* »

Cette mesure figure déjà dans notre Code de Gestion (Titre 1 Chapitre 5 §2) en ces termes : « *Ce taux est fixé annuellement après concertation avec les Organisations Syndicales* » ; or, DRHRS ne nous a jamais convoqués à une telle négociation ! Elle souhaite en discuter ? A la bonne heure ! Alors qu'elle le fasse, mais dans les règles.

Pour l'UNSA SPAEN, nous n'avons pas à signer un Accord d'une disposition déjà prévue dans nos textes conventionnels !

Alors, pourquoi la direction souhaite-elle un Accord aussi rapide ? C'est très simple..... et cela tient en 2 points :

« **Accord** » : Comme pour la DUE, ces mesures bien que nécessaires seront IMPOPULAIRES, car destinées à une minorité ; au final, ce seront encore et toujours les mêmes qui n'obtiendront RIEN alors qu'ils attendent beaucoup !

Donc, bénéficiaire de la bénédiction des OS arrangerait bien la Direction pour faire passer la pilule.

« **Rapidité** » : Ces mesures étant temporellement inapplicables avant 2026, pourquoi DRHRS veut absolument notre accord et qui plus est, sous 15 jours ?!

Inexplicable et surtout inexpliquée même si l'UNSA SPAEN en a une petite idée... Serait-ce liée à la négociation actuelle du transfert des salariés de l'ex-IRSN vers le CEA ? Car, ces salariés doivent être intégrés rapidement dans nos grilles de salaires...

Inutile de se presser pour signer, la NAO peut durer jusqu'à la fin de l'année et il sera toujours temps de valider ces 2 mesures avec d'autres...

L'UNSA SPAEN se réjouit que cet Accord n'ait pas obtenu de majorité, grâce à la CFDT et la CFTC dotés de la même lucidité que nous sur cette NAO.

Nous regrettons l'étrange positionnement de la CGT, qui depuis, a fait son mea-culpa dans sa Newsletter du 06/03/2025 - faute avouée à moitié pardonnée...

Que dire de l'attitude de la CGC, qui a dès le début, torpillé le dialogue social entre OS, en publiant bien imprudemment une Newsletter criant victoire ? Et quelle victoire ! Satisfaire une poignée de salariés (certainement parmi leurs adhérents) en oubliant tous les autres ! Tout ça, pour une mesure que le CEA sera bien obligé de prendre, même sans notre accord.

Enfin, puisque la CGC choisit l'insulte en qualifiant de « traîtres » les OS non-signataires de cet Accord, l'UNSA SPAEN l'invite à expliquer aux salariés comment ils ont obtenu le poste de secrétariat au Comité National... Cela permettra aux salariés de bien comprendre le sens du mot « trahison », et effectivement d'orienter leurs choix lors des élections de 2027... puisque tel est le vœu de la CGC.

Salariés, soyez lucides, l'habit ne fait pas le moine et ce n'est pas parce que la CGC se pare du mot « cadre » dans son nom qu'elle est la plus à même de vous défendre.

En conclusion,

Ces 2 mesures n'ont rien à faire en NAO et c'est au CEA d'assumer seul ces dispositions pour régler des problèmes qui ne sont que les conséquences de plusieurs années sans évolution de nos rémunérations et du système qui va avec !

Dernière minute : Lors du dernier COMINAT, l'Administrateur Général a confirmé que la NAO n'était pas close, confirmant ainsi que nous avons raison de ne pas céder au chantage et qu'il serait toujours temps de valider ces mesures en fin de NAO en fonction de ce qui sera posé sur la table.... pour TOUS les salariés !!!

**L'énergie syndicale
alternative**



Votre équipe de Cadarache vous informe et répond à vos interrogations : spaien@dircad.cea.fr