

LA SPAENETTE

Le bulletin d'informations Syndicales de l'UNSA SPAEN **RIPAULT**



Quelles aides ALAS en 2026 ?

Retrouvez le mémo de l'UNSA SPAEN, qui liste toutes les participations de l'ALAS auxquelles vous aurez droit en 2026 au Ripault.

L'UNSA SPAEN défend votre pouvoir d'achat

L'inflation croît et dans l'attente d'une augmentation, l'UNSA SPAEN s'engage à défendre votre quotidien.

A travers notre SPAENette, nous avons synthétisé les prestations ALAS auxquelles vous avez droit. Que vous soyez un nouveau salarié ou plus aguerri, les activités sociales du Ripault sont là pour vous apporter un soutien précieux selon votre situation.

La hausse des carburants, on en parle ?

Le Ripault est un centre de production qui peine à s'adapter au télétravail, et surtout nous sommes le seul site du CEA non desservi par un service de bus collectif. Nous n'avons pas d'autres choix d'utiliser nos véhicules personnels.

L'UNSA SPAEN intensifie ses interventions, au niveau national et local, pour mettre en place des solutions telles que:

- L'attribution du forfait mobilité durable au LR pour les salariés utilisant le vélo ou le covoiturage.
- Une prime "Carburant one shot LR" pour tous, d'un montant équivalent à un plein.

" L'UNSA SPAEN, votre allié au quotidien "



MEMO

des Activités Sociales Locales au Ripault pour 2026

Activité sportives / culturelles Adultes

Du 01/09/2025 au 31/08/2026

1 Activité sportive ou 1 culturelle ou artistique
pratiqué annuellement pour la saison 2025/26
Pour le salarié et ses enfants > à 18 ans

1 Participation : 85€
(40€ si déjà dispensé par AS ou AAC)
Dossier à déposer avant le 30/09/2026
Reste à charge de 15€

Nota : L'organisme peut être privé (avant limité aux lois de 1901)

Chèques vacances

Du 01/01/2026 au 31/10/2026

Pour tous les salariés CEA en contrat de travail.

Chéquier de 150€ avec
4 tranches de participation de 40% à 70%
à commander avant :
le 31/05/2026 (livraison fin Juin 2026)
ou le 31/10/2026 (livraison fin Novembre 2026)

New 2026 :
Possibilité de commander 2 chèquiers de 150€

Chèques CESU

Du 01/01/2026 au 04/12/2026

Pour les salariés CEA/LR en activité
3 chèquiers de 140€

Participation par tranche : 35%,
50%, 65%
à commander avant le 04/12/2026

Activité sportives / culturelles Enfants

Du 01/09/2025 au 31/09/2026

1 Activité sportive et 1 culturelle ou artistique
pratiquée annuellement pour la saison
2025/26

Un dossier par enfant de < à 18 ans.

Participations : 85€ pour la première activité ;
40€ pour la deuxième.
Dossier à déposer avant le 30/09/2026
Reste à charge de 15€

Nota : L'organisme peut être privé (avant limité aux lois de 1901)

Rentrée scolaire Collège

Année scolaire 2026/2027

Participation pour les collégiens

Participation sous forme de
chèque CADHOC de 50€ ; 70€ ou
90€ selon CS

Un dossier à déposer avant le
31/10/2026

New 2026 : Participations augmentées

Rentrée scolaire Secondaire

Année scolaire 2026/2027

Participation sur les frais de scolarité des
enfants en CAP, BEP, jusqu'au bac

Participations selon CS

Un dossier à déposer avant le
27/11/2026

Centre de Loisirs

Du 01/01/2026 au 31/12/2026

Pour les enfants de salariés effectuant
un séjour avec ou sans hébergement.
Pendant l'année ou pendant les
vacances scolaires.

3 tranches de participation : 30%, 45%,
60%.

Plafonnée à 20€/jour pour 60 jours/
an

Dossier à déposer selon dates de
séjours

Arbre de Noël

Année 2026

Pour les enfants nés de 2010 à
2026

Choix d'un cadeau selon âge
dans le catalogue de jouets ou
chèque "type cadhoc"

Accès au spectacle de Noël pour
la famille

Contactez l'UNSA SPAEN Ripault
unsaspaenlr37@gmail.com
Bâtiment 411
4 . 4679

**ALAS
RIPAULT**

Séjour linguistique

Du 01/01/2026 au 31/12/2026

Pour les enfants de salariés < 20 ans effectuant un séjour linguistique, pendant les périodes scolaires, pour tous séjours > 4 jours

3 tranches de participation : 30%, 45%, 60%.

Plafonnée à 50€/jour
Possibilité de 2 dossiers / an
Dossier à déposer selon dates de séjours

Classe transplantée

Du 01/01/2026 au 31/12/2026

Pour les enfants de salariés < 20 ans effectuant une classe dites "de neige, mer, nature, découverte." pendant les périodes scolaires pour tous séjours > 2 jours

3 tranches de participation : 30%, 45%, 60%.

Plafonnée à 50€/jour
Possibilité de 2 dossiers / an
Dossier à déposer selon dates de séjours

Stages sportifs et/ou culturels

Du 01/01/2026 au 31/12/2026

Pour un enfant < 18 ans qui participe à un stage dans son département de résidence ou limitrophe, durant les vacances scolaires, sans hébergement.

2 participations / an plafonnées à 70€

Reste à charge 4€ / jour
Dossier à déposer selon dates de séjours

Aide aux stages et concours

Examens et entretiens

Année scolaire 2025/2026

Attribution d'aides aux enfants de salariés pour les stages et/ou passage de concours, entretiens pour les frais occasionnés.

Participation plafonnée à 193€ pour 3 aides/année scolaire
Reste à charge mini 10% des frais engagés
Aide soumise à cotisation

Dossier à déposer avant le 30/11/2026

Prêt d'installation d'un étudiant

Année scolaire 2026/2027

Attribution d'une aide/prêt pour l'installation d'un étudiant en France ou Etranger, dès la scolarité secondaire

1 seul prêt/ an entre 600 et 1200€ à rembourser sur 12 mois

Dossier à constituer

Secours enfants handicapés

Du 01/01/2026 au 31/12/2026

Participation d'aide à la vie sous forme de bons CADHOC de 193€ pour:
-la fête des mères
-la fête des pères
-la Saint Nicolas

Cette somme peut-être complétée par des chèques CESU.

Contacter l'assistante de service sociale pour le dossier à constituer

Evènements familiaux

Du 01/01/2026 au 31/12/2026

Cadeau aux salariés CEA à l'occasion d'une naissance, d'une adoption, d'un mariage ou d'un pacs

Un seul cadeau par foyer, dossier à déposer avant le 15/01/2027.

Auxiliaires de vie sociale

Du 01/01/2026 au 31/12/2026

Participation financière accordée lorsqu'un ouvrant droits est confronté à une situation particulière (hospitalisation, décès, accident...) pour l'intervention d'une auxiliaire familiale ou d'une TISF

Plafonné à 60h/an

Contacter l'assistante de service sociale pour le dossier à constituer

MOZAIQ

ex- TOUTAPPRENDRE

sur PC, tablette ou Smartphone

Plateforme de Soutien scolaire du CP à la Terminale / Pack de développement personnel / Pack Loisirs / Bouquet Presse

Identifiant : ALASCSELR
Mot de passe : ALASCSELR2023

EMILE'S

Obtenez des réductions sur les spectacles, parcs, cinéma ... où que vous soyez

<https://emiles.fr/connexion>

Code : ACAS2404

Créer votre compte

Entraide sociale :

En collaboration avec l'assistante de service sociale du centre, l'ALAS propose différentes aides afin de répondre à des situations particulières.

Contacter l'assistante de service sociale

**Pour toutes informations, vos élus CLAS et CCAS
UNSA SPAEN Ripault sont à votre disposition.
Isabelle BABIN, Cédric WEBER, Yannick CARRÉ**

Compte Epargne Temps

N'oubliez pas de placer vos congés payés non utilisés sur votre CET (Compte Epargne Temps) avant le 30 juin 2026 (8 jours max).

- **Ouvrir un CET, mais pourquoi faire ?**

Ne pas perdre de jours ! car si vous êtes dans l'impossibilité de les prendre au dernier moment (maladie, absence inopinée), ils sont perdus, retour dans la poche de l'employeur ...

- **Que faire de ses jours sur le CET ?**

-soit les monétiser car vous pouvez les convertir en les plaçant sur le PEE ou PERECO, et vous pourrez avoir de l'abondement.

-soit les laisser sur le CET pour partir plus tôt en retraite ou bien pour un congés sans solde.

- **Comment ouvrir un CET ?**

Rendez-vous dans SIGMA et faire une demande d'ouverture de CET; votre manager signe cette demande et voilà !



A l'UNSA SPAEN, il y a toujours quelqu'un pour toi

Contact :

Sarah RENAUDIN

Olivier PHILIPPE

Yannick CARRE

Philippe LE FLOHIC

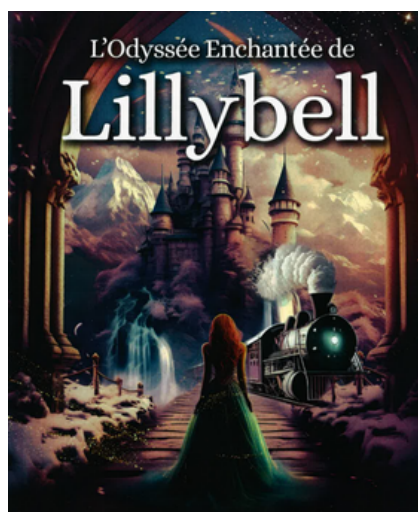
Cédric WEBER

Par mail : +LR/syndicat UNSA/SPAEN

Par tel : 4.4679 /4791



Le spectacle de Noël aura lieu le 9 décembre 2026 sur le thème de l'Odyssée Enchantée de Lillybell



Evolution de Carrière

Les élus UNSA SPAEN ont demandé à la direction d'accorder une attention particulière aux demandes d'évolution de carrière, telles que la reprise d'études et les passages à des postes de cadre ou tout autre ambition quelques soit le niveau. Il est crucial que les salariés soient bien informés des attentes et des critères d'évaluation associés.

Rappelons que la construction d'une carrière se fait année après année et que les changements de managers ne devraient pas compromettre les discussions et les projets déjà engagés.

→ N'oubliez pas de remplir avec précision vos souhaits d'évolution dans Sigma, car c'est la seule partie qui peut être transmise aux nouveaux managers.

Plus d'infos sur notre site/ Réseau O

