

Flash info

AUX SALARIÉS



**BEAUCOUP D'ANNONCE
ET RIEN DERRIÈRE !**

Réunion « Rémunération » : les organisations syndicales quittent la table des négociations...

L'Administratrice Générale par sa présence à souhaiter mettre de la solennité pour l'ouverture de la négociation, elle a indiqué sa volonté de présenter aux tutelles, en septembre, des scénarios d'évolution de la politique de rémunération.

Deux scénarios ont été présentés. En l'état, ils apparaissent moins favorables aux salariés sur l'ensemble de leur carrière.

Face à cette situation, les Organisations Syndicales Représentatives ont demandé qu'un nouveau scénario soit construit et chiffré par la DRHRS pour la prochaine réunion du 15 juillet, intégrant notamment :

- la communication de l'enveloppe budgétaire dédiée à la négociation ;
- un plan de revalorisation visant à porter la masse salariale entre 20 % et 22 % du budget du CEA ;
- une grille unique de rémunération en points, commune à tous les métiers, avec des mécanismes de maintien du pouvoir d'achat face à l'inflation ;
- une RMPP minimale de 1,9 % de la masse salariale afin de reconnaître les évolutions de carrière, sans discrimination entre les annexes.

À l'issue des échanges, une interruption de séance a été demandée. Les Organisations Syndicales Représentatives ont ensuite quitté la table des négociations.

NAO : principaux points abordés

- Refus d'une prime exceptionnelle (« one shot ») de 13 M€ pour 2026 (10 M€ CEA civil + 3 M€ DAM), pourtant autofinancée par le CEA. Aucune mesure salariale exceptionnelle, même limitée, n'est envisagée.
- Revalorisation des frais de mission en Île-de-France : plafond porté de 130 € à 150 €. Une révision est prévue tous les deux ans.
- Astreintes : alignement des salariés de l'annexe 2 sur les dispositions de l'annexe 1, .
- L'UNSA SPAEN a demandé une revalorisation des PMS, inchangés depuis les années 2000, en rappelant que les sujets astreintes et PMS sont indissociables.

Prochaine réunion : 15 juillet. Les O.S. attendent des propositions répondant aux revendications exprimées et permettant une véritable reconnaissance du travail et du pouvoir d'achat des salariés.

“La défense de mon pouvoir d'achat, c'est l'UNSA SPAEN !”

L'UNSA SPAEN, le syndicat utile !
Restez connectés en consultant notre site
www.unsaspaen.org



UNSA SPAEN du CEA