NEWSLETTER

ETE 2026

CONGÉS D'ÉTÉ : ET SI VOUS DÉCONNECTIEZ… POUR DE VRAI ?

Les vacances sont faites pour recharger les batteries, pas pour surveiller sa boîte mail entre deux baignades ou répondre à un message "urgent" qui peut souvent attendre. Le droit à la déconnexion existe justement pour préserver votre temps de repos et votre équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle.

Soyons honnêtes : le CEA ne s'arrêtera pas parce que vous ne consultez pas vos e-mails pendant quelques jours. Et contrairement à certaines légendes d'entreprise, aucun dossier ne prend feu en votre absence !

Profitez de vos congés sans culpabiliser. Déconnecter, ce n'est pas manquer de professionnalisme ; c'est respecter un droit et revenir plus reposé, plus efficace et plus serein.

L'UNSA SPAEN vous souhaite un très bel été. Laissez l'ordinateur au bureau, coupez les notifications, respirez… et profitez pleinement de chaque instant. Les mails vous attendront, le soleil beaucoup moins.



N'oubliez pas votre participation ACAS pour vos vacances

Pour tous séjours de 4 jrs / 3 nuits mini

Participation financière pour tous salariés CDI, CDD, retraités du CEA, de 20 à 75% selon Coefficient Social dans la limite du PLUDAV.

Pour tous séjours comme :

- Organismes agréés ACAS en avant ou en après séjour (cf. catalogue ACAS p 85)
- Transports Secs à l'étranger (Train, Avion, Bus et Bateau)
- Location de camping-car en France et à l'étranger
- 1 Trajet A/R en train en France



Dossier(s) à remplir sur OAASIS / justificatifs à fournir pour chaque demande dans la limite du PLUDAV

SALAIRES : SEPTEMBRE SERA DÉCISIF. RESTONS MOBILISÉS !

Depuis plusieurs mois, les négociations salariales annuelles NAO se poursuivent au CEA, mais les avancées se font toujours attendre. Dès leur ouverture en mars, l'UNSA SPAEN, avec les autres organisations syndicales, a rappelé une réalité que le pouvoir d'achat des salariés s'érode depuis des années. En l'absence de propositions concrètes, les organisations syndicales ont quitté la table des négociations pour demander la reprise d'un véritable dialogue social.

Les réunions suivantes n'ont pas apporté les garanties attendues. L'UNSA SPAEN continue de porter des revendications claires : une revalorisation des salaires, une meilleure prise en compte de l'inflation, la reconnaissance des parcours professionnels et la préservation des évolutions de carrière.

Face à cette situation, plusieurs centres se mobilisent : les salariés du CEA DIF, Le Ripault et Valduc, ont engagé des mouvements de grève pour exiger une meilleure reconnaissance de leur travail. Des mouvements de grève et des AG s'organisent aussi au CEA-Grenoble, au CEA-Cadarache, et dans toutes les Plateforme Technologiques PRTT de province. Toutes ces mobilisations collectives ont plus de poids pour faire entendre la voix des salariés lors des négociations.

La rentrée de septembre est un moment clé. Toutes les organisations syndicales demandent que les scénarios qui seront présentés répondent aux attentes des salariés concernant leurs rémunérations et le pouvoir d'achat. Tous jugeront alors de la volonté sincère de la Direction du CEA d'aboutir à un accord équilibré.

Les mobilisations en bref

- 12 mars 2026 : première réunion des NAO. Les organisations syndicales quittent la séance faute de propositions salariales concrètes.
- 2 juillet 2026 : 2ème réunion et nouvelle interruption des négociations. Les scénarios présentés sont jugés insuffisants pour répondre aux attentes des salariés.
- CEA DAM Île-de-France : première mobilisation sociale évoquée dans les négociations.
- CEA Gramat : Tractage lors de la venue du DAM
- CEA Ripault : près de 250 salariés mobilisés lors d'un débrayage le 9 juillet, soit environ 40 % de l'effectif.
- CEA Valduc : assemblée générale du 9 juillet, réunissant près de 150 salariés.
- 4 septembre : reprise des NAO.
- 23 septembre : nouvelle réunion consacrée aux rémunérations.

S'informer aujourd'hui, agir ensemble demain

Tous les centres CEA n'ont pas la même culture de la mobilisation, même si les négociations sur la rémunération concernent l'ensemble des salariés, quels que soient leur métier, ou leur établissement.
Se mobiliser n'implique pas nécessairement de faire grève. La première étape est de s'informer, de comprendre les enjeux et de suivre l'évolution des négociations. Les salariés du CEA sont de plus en plus nombreux à s'intéresser à ces discussions et à soutenir les actions. Plus nous serons nombreux, plus les revendications portées collectivement auront de poids.
L'UNSA SPAEN continuera à vous informer, en toute transparence, sur l'avancée des négociations et les décisions qui y seront prises. Ensemble, faisons que la question des rémunérations reste au cœur du dialogue social.



Contact : spaen@cea.fr

"La défense de mon pouvoir d'achat, c'est l'UNSA SPAEN !"

L'UNSA SPAEN, le syndicat utile !
Restez connectés en consultant notre site
www.unsaspaen.org

UNSA SPAEN du CEA